





AFD-F4 - Ad Nefrologia e Dialisi







Budget 2024

Negoziazione effettuata il 29/04/24 13:25:33

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Paolo Conti				22/05/24 13:45:15	
Assegnatario			Firma	Data	
Massimo Alessandri				13/05/24 10:39:42	

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			24,00	0,00			
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			24,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	24	0	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			31,00	0,00			
B1		Qualità e Accreditamento			10,00	0,00			
	AZ_B1_141	Monitoraggio dello stato nutrizionale dei pazienti incidenti in Emodialisi. % schede compilate su totale pazienti incedenti in emodialisi.		>=	90	10	0	Resp.le Struttura	
B3		Formazione			21,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	10	0	L'indicatore si riferisce agli eventi proposti dalle UU.OO.che afferiscono all'AD Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=	100	10	0	Quote di personale assegnato alle singole strutture dell'AD formato per ambito di competenza: 55% trasformazione e competenze digitali (i dirigenti dovranno individuare il personale discente- tutto il personale è già registrato sul portale); 40 % infezioni ospedaliere (i dirigenti dovranno individuare il personale da iscrivere e comunicarlo alla formazione); 50% FSE (su piattaforma regionale). Le quote considerate a fine anno si intendono comprensive anche del personale formato negli ambiti di riferimento anche negli anni pregressi Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale	

Budget 2024

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			31,00	0,00		
B3		Formazione			21,00	0,00		
	AZ_B3_105	Partecipazione ad almeno un corso di formazione sui seguenti temi: Salute e Medicina di Genere, Identità di Genere, Linguaggio di Genere, Violenza e Discriminazioni		>=	1	0	GEP Macro Area 4 Scheda 1	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			20,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			10,00	0,00		
	AZ_C1_382	Segnalazioni ACOT: % segnalazioni entro 48h		>=	10	0		CdG (DWH-Altri DB)
C9		Processi Aziendali			10,00	0,00		
	AZ_C9_002a	Redazione progetto LEAN di miglioramento in formato A3 e vidimato dal gruppo LEAN aziendale.		>=	1	0	Devono essere coinvolte almeno tutte le Strutture afferenti all'AD	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE			25,00	0,00		
D1		Costi			25,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	2.239.158	<=	2.237.241	10	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	2.386.787	<=	2.273.907	10		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	42.935	<=	41.310	5		CdG (DWH-Altri DB)